

Trending Topic para denunciar el ERE masivo que pretende llevar a cabo el Ministerio de Educación

El sindicato USTEA utilizó el hashtag #PruebasNoEliminatorias llegando a ser el quinto más utilizado en Twitter.

El sindicato USTEA, junto al resto de sindicatos integrantes de los STEs, sindicato mayoritario en la Enseñanza Pública a nivel estatal, utilizó en la tarde del lunes 13 de noviembre la red Twitter para denunciar que los planes del Ministerio de Educación de cara a los siguientes procesos selectivos podrían representar un ERE masivo y dejar fuera a miles de profesoras y profesores que actualmente ejercen su tarea en los centros públicos docentes andaluces.



[#PruebasNoEliminatorias](https://twitter.com/trendinaliaES/status/930163404458811392) fue el hashtag que puso en marcha como medio de denuncia el sindicato USTEA llegando a ser el quinto más utilizado en Twitter tal y como puede verse en el reporte del servicio de Trendinalia para España (<https://twitter.com/trendinaliaES/status/930163404458811392>).

USTEA informa





USTEA ha recurrido a esta estrategia digital para informar de que en los últimos meses, varias sentencias europeas han indicado que el personal temporal tiene los mismos derechos que el personal fijo dentro de la administración. Este es uno de los motivos por el que la administración central se ve obligada a bajar la tasa de interinidad de más del 25% hasta dejarla en el 8%. USTEA exige que para conseguirlo se deben establecer procesos selectivos más “generosos” en los próximos años, que permitan al personal interino estabilizar sus plazas. **Demandamos un Acceso Diferenciado a la Docencia** que respete los requisitos constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, o en su defecto la aplicación del artículo 61.6 del EBEP.

El profesorado interino de infantil, primaria y secundaria viene exigiendo que el Ministerio actuase en esta línea, pero no ha sido así. En ningún momento admite estabilizar a las personas que actualmente ejercen en su labor docente en los centros educativos y, por supuesto, no ha puesto los medios para ello.

USTEA ha propuesto formalmente la estabilidad de las plantillas de profesorado interino y, para las oposiciones, dar mucho más valor a la experiencia docente o hacer los **exámenes de oposiciones no eliminatorios**. Sin embargo, la propuesta del Ministerio de Educación sólo ha sido aumentar mínimamente el valor que se da a esa experiencia laboral y seguir manteniendo esas pruebas eliminatorias. Mostramos nuestro desacuerdo con que el Ministerio se escude en lo que proponen las CCAA para que las pruebas sean eliminatorias. Apelamos a que se tenga en cuenta a la mayoría sindical de esta Mesa de negociación, que somos los legítimos representantes del profesorado y que defendemos mayoritariamente que no sean eliminatorias.

USTEA informa



Desde USTEA se considera necesario, por tanto, que la comunidad educativa se movilice para defender a las compañeras y compañeros con los que trabajan todos los días, a las profesoras y profesores de sus hijas e hijos que pueden quedarse fuera y que tan buena labor hacen. USTEA a nivel andaluz como los STEs a nivel estatal preparan movilizaciones para denunciar e intentar revertir esta situación, empezando por una asamblea este fin de semana en Madrid en la Plataforma Estatal por la Consolidación de Empleo del Personal Interino (PECEPI).



USTEA informa

